

.....
(pieczęć nagłówkowa pracodawcy)

INFORMACJA DLA PRACOWNIKA

PAN/PANI

Zgodnie z art. 29 par.3 K.P. informuję Pana/Panią, że w firmie:

1. Obowiązuje Pana/Panią przeciętnie ... godzinna i godzinna tygodniowa norma czasu pracy, wokresie rozliczeniowym.
2. Wynagrodzenie za pracę jest wypłacane
za zgodą pracownika albo na rachunek bankowy pracownika albo gotówką do ręki.
3. Pracownik potwierdza obecność w pracy poprzez zgłoszenie się u przełożonego i podpisanie listy obecności.
4. Przysługuje Panu/Pani 20/26 dni urlopu wypoczynkowego w roku (wymiar urlopu wynika z art. 154 K.P. oraz z art. 155¹ K.P) oraz po roku pracy dodatkowo .0.. dni z tytułu niepełnosprawności.
5. Obowiązuje Pana/Panią (zgodnie z art 34 KP) okres wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na okres próbny wynoszący:
 - 1) 3 dni robocze, jeżeli okres próby nie przekracza 2 tygodni;
 - 2) 1 tydzień, jeżeli okres próbny jest dłuższy niż 2 tygodnie;
 - 3) 2 tygodnie, jeżeli okres próbny wynosi 3 miesiące.
6. Pora nocna obejmuje 8 godzin pomiędzy* a (art. 151⁷ K.P.).
7. Pracownik zobowiązany jest do usprawiedliwienia nieobecności w pracy wg następujących zasad:
 - o niemożności stawienia się w pracy z przyczyn z góry wiadomych pracownik zobowiązany jest uprzedzić przełożonego;
 - w pozostałych przypadkach, w razie niestawienia się w pracy, pracownik jest zobowiązany niezwłocznie zawiadomić przełożonego o przyczynie nieobecności i przewidzianym czasie jej trwania, nie później jednak niż w drugim dniu nieobecności osobiście lub przez inną osobę, telefonicznie lub za pośrednictwem innego środka łączności.
 - pracownik jest zobowiązany niezwłocznie przedstawić dowody na usprawiedliwienie swojej nieobecności, w tym najpóźniej w terminie 7 dni dostarczyć zaświadczenie lekarskie w razie nieobecności z powodu choroby.
8. W tutejszym zakładzie nie obowiązuje/ obowiązuje układ zbiorowy pracy.

.....
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę)

.....
(potwierdzenie odbioru przez pracownika)¹

* Pracodawca ustala porę nocną w granicach określonych w art.151⁷ §1 Kodeksu pracy, wyznaczając czas obejmujący 8 godzin między godzinami 21⁰⁰ a 7⁰⁰