

.....  
(pieczęć nagłówkowa pracodawcy)

## **INFORMACJA DLA PRACOWNIKA**

### **PAN/PANI**

Zgodnie z art. 29 par.3 K.P. informuję Pana/Panią, że w firmie:

1. Obowiązuje Pana/Panią przeciętnie ... godzinna i .... godzinna tygodniowa norma czasu pracy, w .....okresie rozliczeniowym.
2. Wynagrodzenie za pracę jest wypłacane .....  
za zgodą pracownika albo na rachunek bankowy pracownika albo gotówką do ręki.
3. Pracownik potwierdza obecność w pracy poprzez zgłoszenie się u przełożonego i podpisanie listy obecności.
4. Przysługuje Panu/Pani 20/26 dni urlopu wypoczynkowego w roku (wymiar urlopu wynika z art. 154 K.P. oraz z art. 155<sup>1</sup> K.P) oraz po roku pracy dodatkowo .0.. dni z tytułu niepełnosprawności.
5. Obowiązuje Pana/Panią (zgodnie z art 36 KP):
  - 1) 2 tygodniowy okres wypowiedzenia umowy o pracę przy zatrudnieniu krótszym niż 6 m-cy;
  - 2) 1 miesięczny okres wypowiedzenia umowy przy zatrudnieniu powyżej 6 miesięcy;
  - 3) 3 miesięczny okres wypowiedzenia przy zatrudnieniu powyżej 3 lat.
6. Pora nocna obejmuje 8 godzin pomiędzy\* ..... a ..... (art. 151<sup>7</sup> K.P.).
7. Pracownik zobowiązany jest do usprawiedliwienia nieobecności w pracy wg następujących zasad:
  - o niemożności stawienia się w pracy z przyczyn z góry wiadomych pracownik zobowiązany jest uprzedzić przełożonego;
  - w pozostałych przypadkach, w razie niestawienia się w pracy, pracownik jest zobowiązany niezwłocznie zawiadomić przełożonego o przyczynie nieobecności i przewidzianym czasie jej trwania, nie później jednak niż w drugim dniu nieobecności osobiście lub przez inną osobę, telefonicznie lub za pośrednictwem innego środka łączności.
  - pracownik jest zobowiązany niezwłocznie przedstawić dowody na usprawiedliwienie swojej nieobecności, w tym najpóźniej w terminie 7 dni dostarczyć zaświadczenie lekarskie w razie nieobecności z powodu choroby.
8. W tutejszym zakładzie nie obowiązuje/ obowiązuje układ zbiorowy pracy.

.....  
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę)

.....  
(potwierdzenie odbioru przez pracownika)<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Pracodawca ustala porę nocną w granicach określonych w art.151<sup>7</sup> §1 Kodeksu pracy, wyznaczając czas obejmujący 8 godzin między godzinami 21:00 a 7:00